

# UNTERNEHMENSPOLITIK

**Die MARQ4 Automation Politik basiert als integrierte Unternehmenspolitik auf den Managementsystemen Qualität, Umwelt, Energie, Arbeits- und Gesundheitsschutz, sowie auf der Informationssicherheit. Sie erfüllt damit die Vorgaben der jeweils aktuellen, zugehörigen Regelwerke ISO 9001, ISO 50001 und TISAX. Ihre Inhalte stellen eine Ergänzung zu unserem Unternehmensleitbild dar.**

Unsere oberste Zielsetzung ist es, die Zufriedenheit unserer Kunden hinsichtlich Qualität, Termintreue und Service wirtschaftlich erfolgreich und nachhaltig zu erreichen. Weiter stellen wir jederzeit sichere und gesundheitsgerechte Arbeitsplätze bereit und sorgen für höchste Informationssicherheit.

Zudem wollen wir in kooperativer Zusammenarbeit mit unseren Kunden in allen Projekt- und Servicephasen über den gesamten Lebenszyklus der Anlagen und Systeme die vereinbarten Dienstleistungen erbringen.

Weiterhin erfüllen wir die systembezogenen Forderungen unserer Kunden hinsichtlich Qualität, Umweltschutz, Energieeffizienz, sicherheitstechnischen Anforderungen und Informationssicherheit. Die Einhaltung von bindenden Verpflichtungen (Gesetzen, Richtlinien und Normen) stellt für uns dabei die Mindestforderung dar.

Mit gleichem Anspruch gestalten wir die Beziehung zu unseren Lieferanten, Partnern und allen anderen interessierten Parteien. Dabei sind uns das qualitäts-, umwelt-, energie- und arbeitsschutzgerechte Verhalten und die Einhaltung der Informationssicherheit wichtig.

Unseren unternehmensweiten kontinuierlichen Verbesserungsprozess haben wir mit dem mit dem MARQ4-Verbesserungsprozess (CIP) und dem Marquardt-Ideen-Prozess (MIP) standardisiert.

Mit geeigneten Prozessen erreichen wir unsere Energie- und Qualitätsziele. Energieseitig stellen unsere energieeffiziente Auslegung, Beschaffung und Nutzung von Ressourcen, Produkten, Dienstleistungen sowie Anlagen, die wesentlichen Kriterien zur Zielerreichung dar. Umwelttechnisch sind unsere gezielte Werkstoffauswahl, sichere, umweltfreundliche, emissions- und abfallarme Produktionstechniken und die Vermeidung von Umweltbelastungen die Hauptkriterien zur Zielerreichung. Mitarbeitergerechte Arbeitsplätze und Arbeitsbedingungen sind in diesem Zusammenhang wesentliche Kriterien unseres Arbeits- und Gesundheitsschutzes. Dies beinhaltet auch die Verpflichtung zur Beseitigung von Gefahren und Minimierung von Sicherheits- und Gesundheitsrisiken.

Des Weiteren stellen wir einen geeigneten Rahmen zur Konsultation und Beteiligung von Mitarbeitern oder gegebenenfalls deren Vertretung zur Verfügung.

Mit dem Einsatz von kontinuierlicher und zielgerichteter Mitarbeiterqualifizierung sowie periodischen Mitarbeitergesprächen haben wir die richtigen Mitarbeiter am richtigen Platz. Hierdurch und durch systematische Arbeitsschutz- und Gesundheitsvorsorgemaßnahmen erhalten wir gesunde, zufriedene und motivierte Mitarbeiter, die ihre Arbeit aktiv und innovativ bei uns einbringen.

Die Geschäftsführung erklärt hiermit die Verbindlichkeit unserer Unternehmenspolitik für das gesamte Unternehmen.

## Die Geschäftsführung

Rietheim-Weilheim, Januar 2026



# CORPORATE POLICY

**As an integrated corporate policy, the MARQ4 Automation Policy is based on the management systems of quality, environment, energy, occupational health and safety, as well as information security, and thus fulfills the requirements of the respective current, associated regulations ISO 9001, ISO 50001 and TISAX. Its content complements our corporate mission statement.**

Our primary objective is to achieve the satisfaction of our customers in terms of quality, adherence to deadlines and service in an economically successful and sustainable manner. We also provide safe and healthy workplaces at all times and ensure the highest level of information security.

We also aim to provide the agreed services in cooperation with our customers in all project and service phases over the entire life cycle of the plants and systems.

We also meet the system-related requirements of our customers with regard to quality, environmental protection, energy efficiency, safety requirements and information security. Compliance with binding obligations (laws, guidelines and standards) is the minimum requirement for us.

We apply the same standards to our relationships with our suppliers, partners and all other interested parties. In doing so, we attach great importance to quality, environmental, energy and occupational health and safety compliant behavior and compliance with information security.

We have standardized our company-wide continuous improvement process with the MARQ4 Improvement Process (CIP) and the Marquardt Ideas Process (MIP).

We achieve our energy and quality targets with suitable processes. On the energy side, our energy-efficient design, procurement and use of resources, products, services and systems are the key criteria for achieving our targets. On the environmental side, our targeted choice of materials, safe, environmentally friendly, low-emission and low-waste production techniques and the avoidance of environmental pollution are the main criteria for achieving our targets. In this context, employee-friendly workplaces and working conditions are key criteria of our occupational health and safety policy. This also includes the obligation to eliminate hazards and minimize health and safety risks.

Furthermore, we provide a suitable framework for the consultation and participation of employees or, if applicable, their representatives.

With the use of continuous and targeted employee training and periodic employee appraisals, we have the right employees in the right place. Through this and systematic occupational health and safety measures, we maintain healthy, satisfied and motivated employees who actively and innovatively contribute their work to our company.

The management hereby declares that our corporate policy is binding for the entire company.

## The Management

Rietheim-Weilheim, January 2026

